



INFORME



DE SOSTENIBILIDAD

2025

CONTENIDO



Propósito del informe	3
Carta del Gerente General	4
Nuestra Compañía	6
• Nuestras Operaciones	6
Acerca del informe	7
• Nuestros Grupos de interés y cadena de valor	8
Modelo de desarrollo sostenible.....	9
Gobierno Corporativo	10
• Políticas	11
• Comités	12
Enfoque de gestión y materialidad	12
Nuestra gente, nuestro compromiso ...	13
• Nuestros colaboradores	13
• Cultura Organizacional	15
• Bienestar	17
• Formación y Capacitación	18
• Diversidad, igualdad de oportunidades y no discriminación	19

• Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	19
Cuidado del entorno natural	20
• Energía y emisiones	20
• Residuos	22
• Compromiso con la conservación de la biodiversidad.....	23
Nuestros Aliados	24
• Gestión social y relacionamiento con las comunidades.....	24
• Alianza con fabricantes y proveedores estratégicos	25
• Participación gremial	25
• Cumplimiento	26
• Medios de atención a clientes y grupos de interés	26

PRO PÓSITO

DEL INFORME



Este documento constituye el primer Reporte de Sostenibilidad de Masa Excavaciones S.A.S, en el que compartimos los resultados de nuestra gestión - no financiera - correspondientes al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

El propósito de este informe es comunicar de manera transparente el desempeño de la organización más allá de los resultados financieros, evidenciando nuestro compromiso con la sostenibilidad, la generación de valor para nuestros grupos de interés y la mejora continua de nuestras prácticas empresariales en términos ambientales, así como la transparencia. En este sentido, se presentan los avances alcanzados en ámbitos como la gestión ambiental, el bienestar de nuestros colaboradores, la relación con las comunidades, la seguridad y salud en el trabajo, el cumplimiento normativo y el fortalecimiento de una operación responsable.

La información presentada en este documento es el resultado de un proceso de sistematización de datos que han sido recopilados por cada una de las áreas responsables de las operaciones, lo cual nos permitió contar con una información confiable y actualizada que pueda ser comunicada de manera transparente y precisa, además, con la visión de generar en el futuro procesos analíticos longitudinales de mayor alcance.

GERENTE GENERAL

Es un orgullo presentar nuestro primer reporte de sostenibilidad, un hito que refleja quiénes somos y hacia dónde avanzamos como compañía y nuestro compromiso genuino con los temas ambientales y la sostenibilidad. Durante más de 18 años hemos estado presentes en diferentes proyectos de infraestructura aportando desarrollo de la región y del país. Hoy reafirmamos ese compromiso con una visión que integra propósito, excelencia y responsabilidad en cada decisión.

Este informe no es un documento que preparamos únicamente para cumplir los requerimientos de los organismos de control, es el primer ejercicio formal para el que desde la dirección nos veníamos preparando, puesto que ratificamos nuestro compromiso con la medición, el seguimiento y la mejora continua del desempeño ambiental, social y de gobernanza, además, con la divulgación transparente de los procesos.

Somos una empresa especializada en la operación de maquinaria pesada para el desarrollo de proyectos de infraestructura, movimiento de tierras y apoyo a la industria minera. Nuestra actividad genera un impacto directo sobre el entorno y, por ello, asumimos con responsabilidad los retos que implica. Cada año consumimos más de 220.000 galones de ACPM, intervenimos territorios con un alto valor ambiental y desarrollamos nuestras operaciones en comunidades que esperan de nosotros un comportamiento responsable, transparente y respetuoso. Somos conscientes de esa realidad y entendemos que el crecimiento de nuestra organización debe ir acompañado de decisiones que reduzcan nuestros impactos, promuevan el uso eficiente de los recursos y fortalezcan las relaciones de confianza con las personas y los territorios donde estamos presentes.

Por esta razón, avanzamos en el fortalecimiento de nuestro modelo de gobierno corporativo,



MARIO ALBERTO MORALES HINCAPIÉ

GERENTE MASA EXCAVACIONES

CARTA DEL GERENTE GENERAL

consolidamos políticas y comités internos, promovimos el bienestar y la formación de nuestros colaboradores, y mantuvimos una gestión preventiva en seguridad y salud en el trabajo. En materia ambiental, avanzamos en la formalización de la gestión integral de residuos, la implementación de programas de mantenimiento preventivo para mejorar la eficiencia del consumo de combustible, la incorporación progresiva de tecnologías con menores emisiones, la preparación de infraestructura para la futura implementación de energía solar y el cumplimiento de medidas de compensación forestal y monitoreo de la biodiversidad asociadas a nuestros proyectos.

Asimismo, hemos mejorado en el relacionamiento con comunidades, proveedores y aliados estratégicos, promoviendo la contratación de mano de obra local, las compras en los territorios donde operamos y la generación de capacidades técnicas mediante alianzas con fabricantes, instituciones de formación y organizaciones gremiales. Estas acciones reflejan nuestra convicción de que el desarrollo empresarial solo es posible cuando genera valor compartido para las personas, las comunidades y el entorno. Este informe es el punto de partida. El siguiente será mejor, porque habremos medido más, formalizado más y aprendido más. Ese es el compromiso.



Universidad de
los Andes
Colombia

Executive
Education
Facultad de Administración

certifica que

MARIO ALBERTO MORALES HINCAPIÉ

con documento de identidad No. 8359334

participó en el curso

SOSTENIBILIDAD PARA LAS ORGANIZACIONES



Realizado en Bogotá D.C., del 16 de abril al 14 de mayo de 2024
con una duración de 19 horas

Felipe Samper Gutiérrez
Director Programas Corporativos
Universidad de los Andes
CD 377774 24

Universidad de los Andes | Viglada Mineducación, Reconocimiento como Universidad, Decreto 1207 del 30 de mayo de 1964. Reconocimiento personería jurídica Resolución 28 del 23 de febrero de 1940 Minjusticia.

NUESTRA COMPAÑÍA

Masa Excavaciones tiene su domicilio principal en Itagüí, Antioquia. Es una empresa en marcha dedicada a la construcción de obras civiles, movimientos de tierra, servicios de apoyo en operaciones mineras y alquiler de maquinaria para construcción.



Planos de la futura sede administrativa en Polígono Industrial - Itagüí

NUESTRAS OPERACIONES

Para el año 2025 concentró su operación en tres grandes frentes de trabajo adicionales a nuestras oficinas del domicilio principal.



Miner: ubicado en el municipio de El Carmen de Atrato (Chocó), proyecto propiedad de Minera El Roble S.A. Como contratistas de la operación acompañamos las actividades de preparación y transporte de concreto con equipo especializado; servicios de apoyo para trabajo en alturas y otros servicios de apoyo tanto a interior de mina, como a cielo abierto.



Continental Gold: ubicado en el municipio de Buriticá (Antioquia), proyecto propiedad de Zijin Continental Gold donde, como contratistas de la operación desarrollamos actividades de movimiento de materiales (mineral y rezaga) y alquiler de maquinaria pesada.



Aris Mining: ubicado en el municipio de Marmato (Caldas), proyecto propiedad de Aris Mining. Como contratistas de la operación acompañamos actividades referentes a alquiler de maquinaria pesada y transporte de materiales.

ACERCA DEL INFORME

Periodo objeto del informe: del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025

Alcance de la información: la información reportada corresponde a las operaciones de Masa Excavaciones SAS, identificada con NIT: 900211054.

Punto de contacto para consultas sobre la memoria: cualquier inquietud sobre los contenidos de este Informe de Sostenibilidad o solicitud de información adicional, puede ser comunicada a través del correo: info@masaexcavaciones.com

Participación del máximo gobierno: este informe ha sido revisado y aprobado por la alta gerencia quien es el máximo órgano de gobierno.

Declaración de conformidad: este informe se ha elaborado de referencia con los estándares de Global Reporting Initiative (GRI).



CADENA DE VALOR

MASA EXCAVACIONES S.A.S.

Grupos de Interés



Clientes



Proveedores



Colaboradores



Comunidades



Autoridades



Accionistas

1

Planeación del servicio

- Identificación de las necesidades del cliente.
- Diseño de frentes y metodologías de trabajo.
- Programación de actividades y equipos.
- Asignación de personal.
- Gestión documental.
- Análisis de riesgos.

2

Movilización y preparación de equipos

- Transporte de maquinaria y equipos.
- Alistamiento e inspecciones.
- Mantenimiento preventivo.
- Abastecimiento de combustible y lubricantes.
- Disponibilidad mecánica y operativa.

3

Ejecución de operaciones



Cargue



Acarreo



Movimiento de material mineral y estéril



Riego de vías



Conformación de depósitos y botaderos



Construcción y mantenimiento de vías



Operación en cielo abierto



Operación en túneles



Alquiler de maquinaria especializada

4

Gestión de Materiales y logística

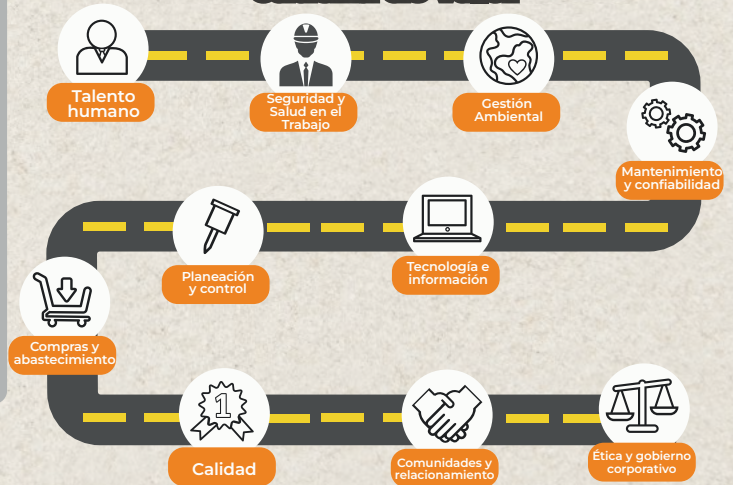
- Transporte de material hacia planta o destino final.
- Transporte de estéril a botaderos.
- Conformación y estabilización de depósitos.
- Manejo de inventarios de material.
- Optimización de ciclos y rutas.

5

Entrega de valor al cliente

- Cumplimiento de requisitos del servicio
- Disponibilidad y continuidad operativa
- Cumplimiento de cronogramas
- Gestión ambiental conforme a la normatividad
- Seguridad y Salud en el Trabajo

Capacidades que soportan la cadena de valor



Actividades previas al servicio Actividades operativas

En Masa Excavaciones, nuestra cadena de valor refleja más de 18 años de experiencia, conocimiento técnico y compromiso con la sostenibilidad. A lo largo de cada etapa, trabajamos para entregar servicios de alta calidad, confiables, innovadores y ambientalmente responsables. Nuestros procesos están alineados con estándares de calidad de nuestros clientes, sostenibilidad ambiental y seguridad.

Como organización, reconocemos que la sostenibilidad de nuestra operación depende de relaciones de confianza, colaboración y diálogo con sus grupos de interés. Por ello, se promueve una participación transparente y constructiva, esencial para su modelo de gestión responsable.

MODELO DE DESARROLLO

SOSTENIBLE

En concordancia con la **Ley 99 de 1993**, Masa Excavaciones S.A.S. entiende la sostenibilidad como el desarrollo de sus actividades de manera responsable, promoviendo el crecimiento económico y la generación de valor, al tiempo que protege los recursos naturales, contribuye al bienestar de las personas y actúa con responsabilidad frente a las generaciones presentes y futuras. En este sentido, alineamos nuestras operaciones y proyectos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como parte de nuestro compromiso con un futuro más justo y sostenible.

Contribuimos a estos objetivos mediante iniciativas en innovación, eficiencia energética, gestión ambiental, desarrollo del talento, bienestar comunitario y economía circular. Estas acciones fortalecen un modelo de construcción responsable y la generación de valor compartido para nuestros grupos de interés.

Contribución de Masa Excavaciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Trabajamos cada día para generar valor económico, social y ambiental con responsabilidad y compromiso con el país.



MODELO DE DESARROLLO

SOSTENIBLE



16. Paz, justicia e instituciones sólidas



Cero sanciones de autoridades por corrupción, contratación irregular o fraude.



Cero casos - Total de violaciones a los derechos humanos registrados.



17. Alianzas para lograr objetivos



Alianzas estratégicas con clientes, proveedores, comunidades, instituciones educativas (SENA) y autoridades para promover la sostenibilidad.



Participación en iniciativas del sector para compartir buenas prácticas y generar valor compartido.



Trabajo colaborativo para alcanzar metas comunes de desarrollo sostenible.

Nuestro Compromiso

En Masa Escavaciones integramos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en nuestra estrategia empresarial, contribuyendo al bienestar de las personas, la protección del planeta y el desarrollo responsable de las comunidades donde operamos.



Indicadores clave: cada uno de estos compromisos será medido y monitoreado para garantizar avances reales y sostenibles en el tiempo.



Nuestro objetivo: operar con excelencia, generando valor para nuestros grupos de interés y contribuyendo al desarrollo sostenible del país.

GOBIERNO

CORPORATIVO

En Masa Escavaciones contamos con un modelo de gobierno que combina la visión de una empresa familiar con prácticas modernas basadas en ética, transparencia y sostenibilidad. Desde la gerencia se orienta la estrategia corporativa, revisa inversiones clave y supervisa los riesgos del negocio. Junto con el equipo de directores responsables de las áreas críticas de la operación, se lidera la ejecución de la estrategia. Esta estructura asegura decisiones informadas, confianza en la gestión y una operación responsable alineada con las expectativas de nuestros grupos de interés.

ORGANIGRAMA MASA EXCAVACIONES S.A.S.



ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS



REVISORÍA FISCAL



GERENTE



DIRECTOR CONTABLE



DIRECTOR GESTIÓN HUMANA



DIRECTOR DE ABASTECIMIENTO



LÍDER DE OPERACIONES



DIRECTOR DE EQUIPOS



COORDINADOR COMERCIAL Y DE LICITACIONES

POLÍTICAS

En Masa Excavaciones contamos con un marco sólido de políticas corporativas que orienta nuestras decisiones, actuaciones y la relación con nuestros grupos de interés. Estas políticas reflejan nuestro compromiso con la ética, la sostenibilidad, el cumplimiento normativo, el respeto por los derechos humanos y la mejora continua de nuestros procesos, fortaleciendo una cultura organizacional coherente con nuestros valores y propósito empresarial.



1

Protección de datos y privacidad: A través de nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales, garantizamos la protección de la información de nuestros grupos de interés, dando cumplimiento a la Ley 1581 de 2012 y asegurando un tratamiento responsable, transparente y seguro de los datos personales que recopilamos y gestionamos en el marco de nuestras actividades.

2

Ética, transparencia y cumplimiento: nos apoyamos para la gestión de conflictos de interés en los marcos legales vigentes aplicables a la empresa: las disposiciones del Estatuto Anticorrupción (Ley 1474 de 2011) y las normas del código de comercio colombiano en materia de deberes de los administradores y conflictos de interés en sociedades comerciales. Las decisiones de contratación de proveedores y adjudicación de contratos son adoptadas por el representante legal con criterios objetivos, y los principios éticos aplicables a las relaciones laborales y con proveedores.

3

Seguridad y Salud en el Trabajo: Nuestra Política del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) reafirma nuestro compromiso con la protección y bienestar del talento humano. Esta política promueve entornos laborales seguros, la prevención de incidentes y enfermedades laborales, y el cumplimiento riguroso de la normatividad. En el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, implementamos:

- a.** Política de Seguridad Vial, orientada a prevenir accidentes de tránsito y proteger la vida e integridad de nuestros colaboradores, contratistas y la comunidad en general durante el desarrollo de actividades de transporte.
- b.** Política de prevención del consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas.
- c.** Política de desconexión laboral.
- d.** Política de salud mental.
- e.** Política de prevención del acoso laboral.
- f.** Política de bienestar.



COMITÉS

Contamos con comités internos que fortalecen nuestro modelo de gobernanza, garantizan el seguimiento a las políticas y aseguran una toma de decisiones participativa, informada y alineada con la estrategia empresarial. Entre ellos se destacan:

-  Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Copasst)
-  Comité de Mantenimiento
-  Comité de Gestión Humana y Seguridad y Salud en el Trabajo
-  Comité Directivo
-  Comité de Seguridad Vial
-  Comité de Convivencia Laboral
-  Comité de Brigada de Emergencias



ENFOQUE DE GESTIÓN Y MATERIALIDAD

El proceso de materialidad de Masa Excavaciones constituye un ejercicio estratégico, continuo y participativo que permite identificar, analizar y priorizar los temas de mayor relevancia para la operación y los grupos de interés.

- 1 Mapeo e identificación de temas materiales:** este proceso incluyó la revisión de tendencias, expectativas regulatorias y sesiones de diálogo con colaboradores, clientes y proveedores; así como los elementos fundamentales para asegurar la continuidad de las operaciones y la creación de valor a largo plazo.
- 2 Priorización de los temas materiales:** los temas identificados se priorizan evaluando su nivel de impacto en la organización, los grupos de interés y el entorno. También responde a los valores corporativos de integridad, compromiso y disciplina.
- 3 Validación de los resultados del análisis de materialidad:** se realiza asegurando su coherencia con el propósito de nuestra organización: Generar valor, garantizando una excelencia operacional segura, donde cada persona encuentre sentido, bienestar y orgullo por lo que hace.

Con el fin de facilitar la gestión y la comunicación de los resultados, se agrupan los resultados en seis temas materiales que sintetizan las prioridades estratégicas de la organización:

- Cambio Climático y Transición Energética
- Condiciones y relaciones laborales
- Salud, Seguridad y Bienestar
- Compromiso con las Comunidades y Desarrollo Territorial
- Gobernanza y Cumplimiento Normativo

NUESTRA GENTE, NUESTRO COMPROMISO

En Masa Excavaciones reconocemos que el talento humano es la base de una operación sostenible, por lo que en 2025 fortalecimos nuestras estrategias de atracción, desarrollo y bienestar del personal, bajo principios de equidad, inclusión y respeto. Promovimos condiciones laborales dignas, espacios de formación, liderazgo y participación, contribuyendo a una cultura organizacional sólida. Esta gestión se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, abordando temas clave como trabajo decente, igualdad, educación, salud y reducción de desigualdades, así como seguridad laboral, diversidad y relaciones laborales responsables.



NUESTROS COLABORADORES

Al cierre del año **2025**, contamos con un equipo conformado por **149** colaboradores, cuya dedicación y experiencia dan vida a nuestras operaciones y valores. Nuestra planta de personal está integrada en su **98,6%** por contratos directos, lo que refleja el compromiso de la organización con el empleo formal, estable y con condiciones laborales dignas. La vinculación de nuestros colaboradores es por contratos indefinidos, fijos o por obra o labor, sin embargo, la mayor cantidad de colaboradores están vinculados a través de jornadas completas y permanentes, tanto en áreas administrativas como operativas.

La distribución de colaboradores por género es de **87%** hombres y **13%** mujeres, esta proporción responde a las características del sector, aunque la empresa avanza activamente en la promoción de la equidad y la participación femenina en todos los niveles.

Para el caso de las vinculaciones, se distribuyen los tipos de contrato así: Fijo: **36%**, Indefinido: **16%**, Obra o labor **48%**. Para el año **2026** se ha desarrollado la política de vinculación y transición a contrato a término indefinido con el fin de establecer los lineamientos para la evaluación y transición de trabajadores vinculados mediante contratos a término fijo o por obra o labor hacia contratos a término indefinido, promoviendo la estabilidad laboral, la retención del talento, la continuidad operativa y el fortalecimiento de la cultura organizacional.

Las contrataciones durante el periodo por género y cargo: Auxiliares: 3 hombres y 4 mujeres
– Operativos: 65 hombres y 3 mujeres – Directivos: 0



Nuestros Colaboradores

1 Distribución de colaboradores por género y cargo

Cargo	Mujeres	Hombres	Total
Líderes	3 	16 	19
Operación	7 	109 	116
Cargos Auxiliares	9 	3 	12
Practicantes	2 	—	2
Total General	21	128	149

Nuestros Colaboradores

2



Edad

61%

Colaboradores entre
20 y 40 años



Antigüedad

22%

Colaboradores con más
de **3 años** vinculados a
la empresa

Distribución por nivel del cargo



13% Líderes



8% Auxiliares



79% Base Operativo

CULTURA

Nuestra cultura organizacional representa una forma coherente y cotidiana de ser, hacer y relacionarnos. Nos sentimos orgullosos de promover una cultura viva, construida colectivamente, que se refleja en la manera en que trabajamos y nos conectamos como equipo. Esta se fundamenta en los siguientes principios:



- 1 La seguridad es primero, ningún resultado es más importante que el bienestar del equipo.
- 2 Actuamos y tomamos decisiones con prudencia y visión estratégica
- 3 Nos atrevemos a innovar, nos damos permiso para probar, aprender y mejorar.
- 4 Construimos relaciones basadas en la confianza con respeto, cercanía y empatía.
- 5 Lideramos y movilizamos con el ejemplo
- 6 Buscamos la sostenibilidad, crecimiento y diversificación de la compañía
- 7 Actuamos con disciplina, constancia y respeto por las leyes, normas y estándares.
- 8 Nos mueve nuestro propósito, con la convicción de generar valor para todos.

VALORES



Integridad: actuamos con coherencia, ética y transparencia, siendo leales a nuestros principios, a la compañía y a las personas con las que trabajamos.



Compromiso: asumimos con responsabilidad nuestros roles y decisiones, cuidando el bienestar de las personas, la seguridad, los recursos y los resultados.



Disciplina: hacemos las cosas bien, con rigor, constancia, orden y enfoque, incluso en las condiciones más exigentes de la operación.

Entendemos que un buen clima laboral no solo potencia el desempeño, sino que también construye vínculos duraderos entre las personas y la organización. Por eso, realizamos medición de riesgo psicosocial, con el propósito de seguir fortaleciendo entornos de trabajo sanos, seguros y alineados con nuestra cultura.

Esta medición fue aplicada a 54 colaboradores de la compañía, donde se evidenció un nivel de riesgo medio tanto en el componente intralaboral como extralaboral, situando el riesgo total de la organización en nivel MEDIO. Las principales oportunidades de mejora identificadas se concentraron en:



Esfuerzo Físico



Carga Mental



Desplazamiento vivienda - trabajo



Aprovechamiento del tiempo fuera de casa

En cuanto a estrés, se registró un nivel bajo, correspondiente al 11% de los encuestados.

Como parte de los planes de acción implementados durante 2025, se desarrolló un cambio en la jornada laboral hacia una modalidad de 14x7, permitiendo que los colaboradores permanezcan más tiempo en casa, mejorando así su calidad de vida y el tiempo compartido en familia.

En paralelo, se impulsaron procesos de formación enfocados en el fortalecimiento de la cultura organizacional, abordando temas como comunicación, reinducciones en los puestos de trabajo (claridad del rol), actividades de trabajo en equipo y programas orientados a la salud mental.

Así mismo, se dio continuidad a la formación en liderazgo, en compañía de formadores externos, expertos en comportamiento humano y desarrollo de habilidades de liderazgo, reforzando el compromiso de la organización con el crecimiento profesional y la salud mental de nuestros colaboradores.



BIENESTAR

En Masa Excavaciones entendemos el bienestar como un compromiso integral con la vida de nuestras personas. No se trata solo de condiciones laborales dignas, sino de construir un entorno donde cada colaborador se sienta valorado, cuidado y acompañado en sus dimensiones personales y profesionales. A través del programa de bienestar liderado por la dirección de gestión humana, se estructura una política de beneficios orientada al bienestar personal y familiar, el desarrollo, la salud y la seguridad, así como a la comunicación y el reconocimiento. Estos beneficios aplican a todos los colaboradores, sin distinción de cargo, antigüedad o ubicación, y se revisan anualmente en línea con las metas organizacionales. Para 2025 se invirtieron más de \$59.000.000 en estos programas. A continuación, se presenta información de los principales programas:



QUINQUENIOS

Reconocimiento a los colaboradores por antigüedad



ESTÍMULO EDUCATIVO

Para educación superior



CAMBIO DE

Jornada 14x7



JORNADA HÍBRIDA

En más del 64% de nuestro personal administrativo



PLAN DE AHORRO

Programado

Adicional, contamos con un portafolio de actividades que complementan el plan de bienestar como son: torneos deportivos, programas de liderazgo, jornadas de salud y apoyo psicológico, regalos de navidad, celebración de fechas especiales (día del padre, día de la madre, día del ingeniero, día del administrador), celebración del día de la familia, Kit por nacimiento de hijo, días compensatorios por matrimonio y días remunerados por calamidad.



Día de la Familia



Jornada Deportiva



Celebración de fechas especiales



Kit por nacimiento de un hijo



Celebración de los cumpleaños



Regalos de Navidad

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

La formación no solo ha sido un instrumento de actualización y mejora continua, sino también un pilar estratégico que contribuye al cumplimiento de los objetivos organizacionales. Con el apoyo de entidades como el SENA, la formación y certificación en competencias de nuestro talento humano, se consolida como un motor de productividad, calidad y competitividad técnica, regulatoria y operativa. Hemos logrado que **74 colaboradores** de nuestra base operativa este certificada en competencias. Este dato corresponde a 100% de nuestra planta de operadores de equipo pesado.

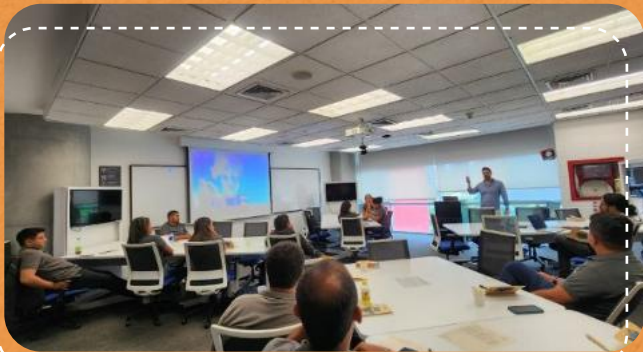
Desde el componente de Seguridad y Salud en el Trabajo, más de **540 horas de formación en SST**, dirigidas a colaboradores de todos los niveles y áreas de la organización, impactando a más de 170 participantes en temáticas como emergencias, procedimientos seguros e inducciones.

Adicionalmente, durante 2025 se realizaron otro tipo de capacitaciones con más de **55 horas de formación con personal especializado en el área**, donde impactamos más del **75% de nuestros colaboradores**, estas estuvieron enfocadas en:

 Listas de chequeos de equipos en operación, Inspección de equipos pesados, correcta instalación de filtros, y toma muestra de aceites.

 Fortalecimiento de nuestros comportamientos, valores y cultura organizacional: Comunicación, servicio inspirador, design thinking, trabajo en equipo, Salud mental – mente sana - vida sana, resolución de conflictos, liderazgo creativo, estrés laboral, hábitos del cambio.

 Otros cursos (Manejo defensivo, manejo de sustancias peligrosas y teórico-práctico).



DIVERSIDAD,

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

En Masa Excavaciones promovemos una cultura organizacional basada en la diversidad, la igualdad de oportunidades y el respeto, asegurando que todos los procesos de selección, formación, promoción y compensación se realicen bajo criterios objetivos de mérito, experiencia y capacidades, sin discriminación por género, edad, raza, religión, orientación sexual, discapacidad u otra condición personal o social.

Contamos con canales confidenciales para la denuncia, investigación y atención de situaciones que atenten contra la dignidad, los derechos laborales o la integridad de nuestros colaboradores.

0 casos reportados de discriminación

0 casos de reporte de acoso laboral

Nuestra población

13% de mujeres que representan nuestra población general.

2.5% de nuestros empleados son jóvenes menores de 25 años

0.6% de nuestros empleados son migrantes

SISTEMA DE GESTIÓN

DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En Masa Excavaciones adoptamos un enfoque preventivo y proactivo en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, alineado con la Ley 1562 de 2012, el Decreto 1072 de 2015, la Resolución 0312 de 2019 y demás normativa aplicable en SST. A través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), implementado en nuestra sede principal y operaciones. Promovemos una cultura de autocuidado, respeto por la vida y bienestar integral, bajo principios de mejora continua. El sistema contempla vigilancia epidemiológica, monitoreo de condiciones laborales, formación continua y acciones de intervención temprana, con énfasis en los riesgos asociados a la operación en equipos y vehículos, mantenimiento y transporte de carga.

100%

De Nuestro cumplimiento de los estándares mínimos de acuerdo con verificación del SG-SST realizada por ARL Sura, en el año 2025.

2.6

Índice de frecuencia: (4 Accidentes de trabajo), índice de severidad 93.6, enfermedad laboral 0.

SEGURIDAD VIAL

En el año 2025 se realizó la implementación y mejora del PESV, donde este tiene un avance del 85% frente a los requisitos normativos exigidos. Se definieron acciones para alcanzar el 100% durante la ejecución del plan de trabajo del año 2026.



CUIDADO DEL ENTORNO NATURAL



En Masa Excavaciones, concebimos el medio ambiente y su viabilidad como parte fundamental para nuestra existencia. La gestión ambiental no se limita al cumplimiento regulatorio: es parte de nuestro modelo operativo, el relacionamiento con clientes y de la visión de largo plazo como empresa viable y confiable

Energía y emisiones

Nuestra flota de equipos y vehículos pesados y livianos operan principalmente con motores diésel como fuente primaria de energía. Los datos de consumo de combustible constituyen la línea base de medición y serán el referente para evaluar la evolución de la huella de carbono en años siguientes.



Para 2025 enfocamos nuestras actividades en:



Masa Excavaciones presente en la Cumbre Miner SANY 2025

1.

Mantenimiento preventivo como herramienta de eficiencia

Desde la dirección de equipos, operamos un programa de mantenimiento preventivo gestionado a través de la plataforma CMMS Mantum, que planifica y registra las intervenciones sobre cada equipo de la flota. Un motor en condiciones óptimas consume menos combustible por hora trabajada, genera menos emisiones de material particulado y extiende su vida útil.

Estándares de emisión de motores

Hemos avanzado en la incorporación de equipos con motores de mayor estándar de emisión, transitando progresivamente de tecnología Tier III hacia Tier IV en flota. Los motores Tier IV incorporan sistemas de postratamiento de gases (DPF, SCR) que reducen significativamente las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx) y material particulado fino (PM2.5) respecto a generaciones anteriores. Este proceso de renovación tecnológica se continuará en los próximos períodos en la medida en que se ejecuten reemplazos de equipos.

2.

Infraestructura para energía solar

En nuestra sede principal en Itagüí que se encuentra en construcción, adelantamos durante 2025 la preparación parcial de infraestructura para la futura instalación de un sistema de generación de energía solar fotovoltaica. Esta acción responde a la intención de reducir la dependencia de la red eléctrica convencional en las instalaciones propias y avanzar hacia fuentes de energía más limpia en la operación administrativa y de taller. La instalación completa del sistema fotovoltaico se realizará en función de la disponibilidad de recursos en los períodos siguientes.

3.

Visión de transición tecnológica

En septiembre de 2025, participamos en el Summit de Minería de la empresa de equipo pesado SANY en China, evento en el que el fabricante presentó su línea de maquinaria pesada de cero emisiones. Esta visita permitió evaluar de primera mano el estado de desarrollo de los equipos eléctricos para minería y construcción — excavadoras, cargadores y volquetas eléctricas — así como las condiciones de infraestructura de carga y los modelos de transición que están adoptando operaciones mineras en diferentes partes del mundo. Estamos incorporando este conocimiento en nuestra planeación estratégica de flota de mediano plazo, con la convicción de que la industria de maquinaria pesada transitará hacia la electrificación en la próxima década y que es necesario prepararse con anticipación.

4.



Residuos

Tanto en los diferentes frentes de trabajo como en nuestra sede central contamos con sitios de acopio temporal, diseñados bajo los parámetros establecidos en las normas ambientales, donde se almacenan los residuos para luego ser transportados, reaprovechados y dispuestos por un gestor autorizado por la autoridad ambiental.

Para 2025, fortalecimos nuestras acciones dirigidas a la reducción, clasificación, correcta disposición y valorización de los residuos generados, en especial aquellos derivados de las actividades de mantenimiento.

En cuanto a los residuos peligrosos, los cuales se generaron principalmente en actividades de mantenimiento y operación minera, incluyendo aceites lubricantes usados, filtros contaminados y grasas residuales, cada centro operativo cuenta con zonas acondicionadas para su acopio temporal y los residuos son entregados a gestores externos autorizados, quienes se encargan de su recolección, transporte y disposición final, conforme a la normativa ambiental vigente y bajo estrictos mecanismos de trazabilidad.

Durante 2024 se desarrollaron iniciativas orientadas a la reducción de residuos en origen, como:



Inicio de plan de renovación de la flota operativa con equipaciones tecnológicas más avanzadas en emisiones (Tier IV), que adicional a la disminución de emisiones favorecen el aumento en la eficiencia en consumo de combustible.



Evaluación de tecnologías más duraderas, entre ellas, análisis de tribología, que contribuyen a alargar los ciclos de mantenimiento y reducir la frecuencia de generación de residuos.

Gestión de residuos



1.72
Toneladas

En reciclaje de llantas usadas de nuestros equipos mineros en procesos de aprovechamiento, reciclaje y valoración energética.



1.806
Kilogramos

De aceite usado en las operaciones mineras se aprovecharon y transformaron, gracias al esfuerzo y compromiso de nuestro equipo de trabajo.



305
Kilogramos

Disposición de sólidos contaminados. Con gestores autorizados.



0
Kilogramos

Relacionados a incidentes significativos asociados a la gestión de materiales y residuos peligrosos.



COMPROMISO CON LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

En nuestro compromiso con la protección y conservación de la biodiversidad, hemos dedicado esfuerzos y recursos para operar y alinearnos con las condiciones establecidas en el respectivo Plan de Manejo Ambiental (PMA) de cada proyecto, documento que define las medidas de prevención, mitigación y compensación de impactos sobre el suelo, la vegetación, el agua y la fauna en el área de influencia del proyecto. El cumplimiento de estas obligaciones es verificado por los clientes contratantes y por las autoridades ambientales con competencia en cada territorio.

Adicional, en la construcción de nuestra sede principal hemos realizado actividades como:



Compensación forestal: en la zona de construcción, se requirió la tala de individuos arbóreos. Tramitamos oportunamente el permiso de tala ante la autoridad ambiental competente y cumplimos las condiciones impuestas para su otorgamiento, entre ellas la ejecución del programa de compensación forestal correspondiente.

En cumplimiento de dicha compensación, se realizaron resiembras de 21 individuos arbóreos la reposición de 67 m² de Guadual (*Guadua angustifolia*) en la zona del polígono del proyecto, con registro detallado de las especies plantadas, las coordenadas de siembra y el seguimiento al crecimiento y desarrollo de los individuos.



Seguimiento de fauna silvestre: Paralelamente, se instalaron cámaras trampa para el monitoreo de la fauna silvestre presente en el área de influencia del proyecto, cuyos registros documentan las especies que transitan el entorno antes, durante y después de la intervención constructiva.



Imágenes capturadas por las cámaras trampa

NUESTROS

ALIADOS

Para Masa Excavaciones, el desarrollo sostenible no es una tarea que se construye en solitario. La naturaleza de nuestras operaciones que implica la presencia en diferentes municipios, corredores viales y zonas de desarrollo industrial a lo largo de Antioquia y otras regiones del país, esto genera una responsabilidad clara frente a las comunidades donde trabaja, los proveedores que la abastecen y los gremios que representan al sector.

Desde nuestro propósito: “Generar valor, garantizando una excelencia operacional segura, donde cada persona encuentre sentido, bienestar y orgullo por lo que hace” recogemos esa importante dimensión: la capacidad de generar valor a través de relaciones sólidas, transparentes y de largo plazo con todos los actores de su entorno.

GESTIÓN SOCIAL

Y RELACIONAMIENTO CON COMUNIDADES

La sostenibilidad social es un pilar estratégico que orienta nuestras acciones para generar valor compartido, fortalecer el tejido comunitario y mantener relaciones armónicas con los territorios de influencia.

Enfocamos nuestras actividades en:

1 Empleo de mano de obra local: promovemos la vinculación de mano de obra local para nuestro personal operativo y de apoyo

12% de empleados corresponden a residentes de zonas de influencia de nuestros proyectos.

2 Compras locales: realizamos compras por más de \$650.000.000 en servicios de alimentación y alojamiento, transporte, y servicios de apoyo logístico y mecánico. Esta cifra refleja el impacto económico directo que la operación en nuestros diferentes frentes de trabajo genera en las economías locales más allá del empleo formal, fortaleciendo el tejido empresarial de pequeños y medianos proveedores en los territorios donde opera.

Para el total de todas nuestras compras sin incluir las adquisiciones de activos fijos (maquinaria y equipo); el **99,6%** de ellas son de proveedores nacionales.



3 Acción social con comunidades:



ALIANZAS CON FABRICANTES Y PROVEEDORES ESTRATÉGICOS

En Masa Excavaciones buscamos relaciones de largo plazo y de valor agregado con nuestros proveedores estratégicos, que nos permita acceder a conocimiento técnico actualizado, capacitación especializada y soporte para mantener su flota en condiciones óptimas de operación.

1. Capacitación técnica con personal especializado
2. Inspecciones predictivas
3. Co-creación e implementación de nuevas tecnologías

PARTICIPACIÓN GREMIAL

Masa Excavaciones es miembro activo de **ASOPROMAQ (Asociación Colombiana de Propietarios de Maquinaria)**, el gremio que agrupa a empresas del sector de alquiler y operación de maquinaria pesada en Colombia. Esta membresía nos ha permitido participar en espacios de discusión sectorial, acceder a información sobre tendencias del mercado, normatividad aplicable al sector y oportunidades de negocio, y contribuir a la construcción de posiciones gremiales frente a los reguladores y clientes institucionales.

La participación activa en **ASOPROMAQ** refleja nuestro compromiso con el fortalecimiento del sector y su disposición a construir estándares comunes que eleven la competitividad y la formalidad de las empresas de maquinaria en Colombia.

TRANSPARENCIA

CUMPLIMIENTO

Masa Excavaciones reconoce el cumplimiento normativo y la gestión de la calidad como pilares clave para su sostenibilidad. En 2025, mantuvo una operación alineada con los requisitos legales en las operaciones, SST, medio ambiente, transporte y relaciones laborales, asegurando transparencia, eficiencia y responsabilidad.

Indicador	Resultado
Procesos sancionatorios por autoridades competentes	0
Suspensiones de operación por incumplimiento legal	0
Demandas por incumplimiento de obligaciones laborales con fallo en contra	0

MEDIOS DE ATENCIÓN A CLIENTES Y GRUPOS INTERESADOS

Servicio al cliente: Actualmente no se cuenta con una encuesta formal de satisfacción, sin embargo, adicional a la comunicación constante incluyendo visitas de campo del equipo directivo, se han realizado ejercicios aleatorios de capacidades distintivas y su valor por parte de nuestros clientes. Esta acción se alinea con los principios de escucha activa, mejora continua y gestión responsable.

Durante el periodo 2024 y 2025 se desarrolló el área de comunicaciones internas de la compañía, lo cual apalancó el trabajo de marca empleadora y el reconocimiento de la misma. En este marco, se crearon nuevos canales de comunicación interna, tales como carteleras físicas, boletines digitales y grupos de difusión, estrategias que permitieron impactar positivamente la oportunidad con la que el personal conoce los cambios y acontecimientos que ocurren dentro de la organización, brindando mayor claridad sobre las proyecciones del negocio y sus transiciones, con cobertura a todo el personal tanto administrativo como operativo de los diferentes frentes de trabajo.

Como estrategia para medir el impacto de estos desarrollos, se realizó durante 2025 una encuesta de medición y seguimiento, que arrojó resultados favorables:

El 87% de la población encuestada considera que la información recibida a diario es útil para el desempeño de sus funciones, mientras que el 68% afirma leer siempre la información difundida por los canales de comunicación. Adicionalmente, el 71% de los colaboradores calificó positivamente el mejoramiento de los canales de comunicación durante el último año, lo que reafirma la efectividad de estas iniciativas en el fortalecimiento del vínculo entre la organización y sus colaboradores.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

